

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21.05.2018, AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO MONTE ROSA LAGHI ALTO PIEMONTE – ANNO 2025 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

**PARTE I - INDICAZIONI GENERALI**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1".

La stesura del presente documento è stata pertanto predisposta secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard di relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, elaborata d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a svolgere, ai sensi dell'art. 40-bis del citato D.Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

## **PARTE II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1**

#### **ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA: 10.11.2025 CONTRATTO: 02.12.2025</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2025</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte datoriale</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):  <u>Presidente</u>:  Gianpiero Masera (Segretario generale)  <u>Componenti</u>:  Cristina D'Ercole (Vice Segretario generale)  Mario Garofalo (Dirigente)</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):  FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p><b>Firmatarie della preintesa</b> (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p><b>Firmatarie del contratto</b> (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Differenziali stipendiali attribuibili – anno 2025	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 21.11.2025</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>Nessuno</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<p>Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato adottato con la deliberazione di Giunta n. 6 del 30.01.2025 e pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione "Amministrazione trasparente".</p> <p>Sulla base della delibera ANAC n. 192/2025, l'OIV ha attestato, in data 18.06.2025, la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione "Amministrazione trasparente".</p>

	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Al momento della stesura del presente documento l'ultima Relazione sulla performance validata è quella riferita all'anno 2024, la quale è stata validata dall'OIV in data 26.06.2025 e pubblicata sul sito nella sezione "Amministrazione trasparente" unitamente al documento di validazione.
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

**II.2 - MODULO 2**  
**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con riferimento al CCI per il triennio 01.01.2023-31.12.2025 è definito il numero dei differenziali attribuibili nel 2025.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse messe a disposizione vengono utilizzate come di seguito esposto, secondo quanto previsto nel CCI 2023-2025:

<b>Descrizione</b>	<b>Ripartizione percentuale annuale riferita al triennio</b>
Importo a copertura delle progressioni in essere (art. 78, comma 3, lett. b CCNL 16.11.2022)	Max 50%
Indennità di comparto (art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022, di cui all'art. 33, comma 4 CCNL 22.01.2004)	Max 2%
Progressioni economiche anno in corso (art. 14 CCNL 16.11.2022)	Max 5%
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	
Compensi specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	
Compensi per attività nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000)	Max 5%
Compensi per somme derivanti dall'attuazione della L. 449/97, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018	
Premi correlati alla performance	Almeno 45%

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le metodologie di valutazione del personale dell'Ente sono state definite, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, con l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) con la deliberazione di Giunta n. 95 del 29.07.2021. Il SMVP è in grado di assicurare il corretto svolgimento del processo valutativo e di incentivazione, grazie:

- all'adozione di un sistema premiante orientato alla selettività e al riconoscimento del merito, dal quale dipende l'erogazione degli incentivi (retribuzione di risultato/compensi di produttività) e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- all'esclusione di qualsiasi forma di erogazione indifferenziata e di automatismo;
- all'assegnazione di precisi obiettivi individuali e/o valutazione dei comportamenti agiti e delle competenze dimostrate;
- alla corresponsione degli incentivi al termine del processo a fronte della valutazione effettuata dal proprio valutatore.

I principi a cui si ispira il processo valutativo sono i seguenti:

- assicurare un costante coinvolgimento dei singoli nel perseguitamento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi di Unità Organizzativa;
- promuovere un frequente confronto "valutatore-valutato" in ordine al rapporto fra prestazione richiesta e prestazione resa, rendendo i dipendenti consapevoli della propria valutazione, così da consentire un migliore orientamento verso gli obiettivi e fornire un'opportunità di crescita individuale;
- stimolare il miglioramento continuo delle prestazioni individuali e di gruppo;
- incentivare lo spirito di iniziativa, l'assunzione di responsabilità, l'autonomia e la collaborazione;
- costituire la base per percorsi di sviluppo professionale ed economico che rispondano a requisiti di equità, meritocrazia e trasparenza;
- evidenziare eventuali esigenze formative ai fini dell'arricchimento delle competenze professionali.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, l'Ente riconosce le progressioni economiche all'interno delle aree a una quota limitata di personale, tenuto conto delle risorse destinate specificatamente a tale scopo e in applicazione dei criteri selettivi fissati dal SMVP adottato che, prevedendo l'applicazione di una metodologia rigorosa, esclude qualsiasi forma di automatismo.

Ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 è stata stanziata la somma complessiva di € 15.200,00.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici definiti nel PIAO 2025-2027, approvato con la deliberazione di Giunta n. 6 del 30.01.2025, successivamente aggiornato, per quanto riguarda la revisione di alcuni obiettivi, con la deliberazione di Giunta n. 68 del 16.09.2025.

Gli obiettivi individuati impattano essenzialmente sul miglioramento, sull'ampliamento e sul mantenimento di elevati standard qualitativi dei servizi offerti agli *stakeholder* esterni e interni, identificabili propriamente con l'utenza in generale, ma anche con i fornitori, gli interlocutori istituzionali e le risorse umane dell'Ente e sull'ottimizzazione delle procedure in termini di efficacia, efficienza, economicità e tempistica.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

## **PARTE III - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **III.1 – MODULO I** **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, è stato costituito con la determinazione del Segretario Generale n. 103 del 08.10.2025, nonché rideterminato con la determinazione del Segretario Generale n. 112 del 28.10.2025.

Di seguito viene riportato l'ammontare delle risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	869.859,05
Risorse variabili	69.117,63
<b>Totale fondo</b>	<b>938.976,68</b>

#### **III.1.1 - SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

##### **– Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, l'unico importo consolidato (UIC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 (al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative), corrisponde a € 706.932,11, così composto:

<b>Rif. CCNL 21.05.2018</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato (UIC) lordo di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	965.492,11
Artr. 15, comma 5 e 67, comma 7	Corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o./a.p. a carico del bilancio - rif. destinazione anno 2017 (comprensiva delle risorse di cui all'art. 32, c. 7 CCNL 22.1.2004 per finanziamento delle a.p.)	-258.560,00
Art. 67, comma 1 (al netto delle della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o./a.p. a carico del bilancio)	Unico importo consolidato (UIC) netto di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	706.932,11

– **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) - Dichiaraione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	11.980,80
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) - Dichiaraione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018	Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali	15.326,31
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. b)	Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018	10.393,50
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. d)	Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali	22.215,88
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1-bis	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, calcolata a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale. Da 2024 tutto l'anno	10.859,40
<b>Totale</b>		<b>70.775,89</b>

– **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

L'ulteriore incremento di natura stabile che può essere alimentato periodicamente è rappresentato dalla RIA, comprensiva di tredicesima mensilità, non più corrisposta al personale cessato dal servizio, la quale ammonta a € 101.151,05 (CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21.05.2018).

– **Riepilogo risorse fisse**

Le risorse fisse, ai sensi dell'art 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16.11.2022, in virtù dell'accordo siglato fra le parti negoziali in data 28.12.2021, a valere dal 2022, vengono ad essere decurtate di un importo pari a € 9.000,00, portando le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni corrisposte a carico del bilancio da € 258.560,00 a complessivi € 267.560,00.

Di seguito si espone un riepilogo della parte stabile del fondo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse storiche consolidate	706.932,11
Incrementi quantificati in sede di CCNL	70.775,89
Altri incrementi certi e stabili	101.151,05
Decurtazione accordo 28.12.2021	-9.000,00
<b>Totale</b>	<b>869.859,05</b>

### **III.1.2 - SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo	
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.05.2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 - entrate c/terzi o utenza o sponsorizzazioni (concorsi a premio)	10.000,00
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018	Una tantum della frazione di RIA dopo la cessazione dal servizio	442,71
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. d)	Risparmi da straordinari derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999	52.433,24
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 3	Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (€ 3.875.855,00) - Risorse escluse dal limite del fondo 2016	6.241,68
<b>Totale</b>	<b>69.117,63</b>	

Con la deliberazione n. 85 del 16.10.2025 la Giunta ha espresso parere favorevole circa l'integrazione del fondo per le politiche di sviluppo e incentivazione del personale non dirigente – anno 2025 con le risorse variabili di cui all'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, per un importo pari a complessivi € 8.526,88, ripartendole, secondo le previsioni contrattuali, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del medesimo CCNL come di seguito dettagliato:

CCNL 2022 Art. 79, comma 3	Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (euro 3.875.855,00) - Risorse escluse dal limite del fondo 2016	8.526,88
<b>Tipologia</b>	<b>% su 2021</b>	<b>ripartizione 2021</b>
Altro personale	73,2%	6.241,68
PO/EQ	26,8%	2.285,20
		8.526,88

### **III.1.3 - SEZIONE III – (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO**

L'art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022 prevede che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017", in base al quale, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Di seguito si riporta il dettaglio del calcolo delle decurtazioni operate al presente fondo, tenuto conto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ, ammonta a € 267.560,00, escluse le risorse non soggette al limite del fondo 2016, pari a € 2.285,20:

RISORSE STABILI	869.859,05
RISORSE VARIABILI	69.117,63
<b>TOTALE FONDO ANTE DECURTAZIONE</b>	<b>938.976,68</b>
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione ex. art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	64.485,90
<b>TOTALE FONDO (personale senza funzioni direttive)</b>	<b>863.160,21</b>

#### ESPOSIZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL FONDO ex art. 23, D.Lgs. 75/2017

<b>Ammontare fondo 2016 c.d. “tetto”</b>	<b>991.269,40</b>
<b>Ammontare fondo 2016 c.d. “tetto” al netto del fondo per il finanziamento delle EQ (€ 267.560,00)</b>	<b>723.709,40</b>
<b>Ammontare complessivo fondo (personale senza funzioni direttive)</b>	<b>938.976,68</b>

#### A DETRARRE:

Personale in servizio al 31.12.2015	11.980,80
Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali (CCNL 21.05.2018)	15.326,31
Personale in servizio al 31.12.2018	10.393,50
Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali (CCNL 16.11. 2022)	22.215,88
Differenze stipendiali tra D3 e D1	10.859,40
Concorsi a premio	10.000,00
Risparmi straordinari	52.433,24
Risorse 0,22% M.S. 2018 (rif. art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022)	6.241,68
Risorse anno precedente non distribuite	0,00
<b>Ammontare fondo (al netto delle voci escluse dal tetto)</b>	<b>799.525,87</b>
<b>Differenza tra fondo (al netto delle voci escluse) e fondo 2016 c.d. “tetto” - decurtazione</b>	<b>75.816,47</b>

**DI CUI:**

Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	64.485,90

**III.1.4 - SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Risorse stabili	869.859,05
Risorse variabili	69.117,63
Totale fondo ante decurtazione	938.976,68
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	64.485,90
Totale fondo	863.160,21

**III 1.5 - SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente.

**III.2 - MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO**  
**PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**III.2.1 - SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti voci che hanno natura obbligatoria:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022	Fondo progressioni economiche anni precedenti
Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 33, comma 4 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto
<b>Totale</b>	<b>407.000,00</b>

**III.2.2 - SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti voci:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali anno in corso
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni lavoro
Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000	Compenso per attività lavorativa nel giorno di riposo settimanale
Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 84 del medesimo CCNL	Indennità per specifiche responsabilità
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022	Compensi produttività
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97
<b>Totale</b>	<b>456.160,21</b>

### **III.2.3 - SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Voce non presente.

### **III.2.4 - SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	407.000,00
Destinazioni regolate dal contratto	456.160,21
Eventuali destinazioni da regolare	
<b>Totale del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>863.160,21</b>

### **III.2.5 - SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente.

### **III.2.6 - SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità** – Nell'ambito delle risorse stabili, che ammontano complessivamente a € 869.859,05, trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali consolidate e indennità di comparto), il cui importo è pari a € 407.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici** - L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale (compensi di produttività) è direttamente correlata alla valutazione:

- dei risultati, in termini di raggiungimento di determinati obiettivi contenuti nel PIAO, che riguardano l'Ente nel suo complesso, la singola Unità Organizzativa e/o un certo gruppo di lavoro (performance organizzativa);
- dei comportamenti agiti e delle competenze dimostrate nel ruolo professionale ricoperto (performance individuale).

L'andamento della performance organizzativa e individuale viene monitorato semestralmente dalla struttura deputata al controllo di gestione dell'Ente (Servizio personale e controllo di gestione) che supporta operativamente l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nell'esercizio delle proprie funzioni.

A seguito del monitoraggio annuale, che verrà svolto a conclusione dell'anno 2025, saranno liquidate le risorse destinate ai compensi di produttività, previa verifica da parte dell'OIV, connessa alla validazione della Relazione sulla performance, e considerate le valutazioni ottenute individualmente secondo quanto stabilito dal SMVP.

Un ulteriore elemento che rinforza il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici è rappresentato dall'introduzione, ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022, della leva premiale costituita dalla differenziazione del premio individuale. La quota massima di personale valutato a cui la maggiorazione può

essere riconosciuta è pari al 5% del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'utilizzazione delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree avviene secondo i criteri di selettività stabiliti nel CCI.

**III.3 – MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Variazione
Risorse stabili	867.776,19	869.859,05	2.082,86
Risorse variabili	73.625,63	69.117,63	-4.508,00
Decurtazione operata	75.190,25	75.816,47	626,22
Totale	866.211,57	863.160,21	-3.051,36

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Variazione
Destinazioni non regolate dal contratto	419.000,00	407.000,00	-12.000,00
Destinazioni regolate dal contratto	447.211,57	456.160,21	8.948,64
Totale	866.211,57	863.160,21	-3.051,36

**III.4 – MODULO IV**

**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Le voci del fondo sopra descritte, imputate ai conti 321006 del preventivo economico 2025 e 244000 del consuntivo 2024, sono state previste nei citati bilanci. Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire in sede di previsione e consuntivazione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci in esso quantificate.

**SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il limite di spesa del fondo 2024 è stato rispettato come risulta dal bilancio consuntivo approvato dalla deliberazione di Consiglio n. n. 4 del 08.05.2025.

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE  
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI  
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo è interamente coperto dall'imputazione ai conti 321006 del preventivo economico 2025 e 244000 del consuntivo 2024.

Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci quantificate, adeguando la situazione economico-contabile in sede di aggiornamento del preventivo economico.

Data,

Il Segretario Generale  
dott. Gianpiero Masera